



# ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13.05.2026 № 374-пп

г. Курск

### **Об утверждении Порядка выполнения работодателями квоты для приема на работу участников специальной военной операции и предоставления в органы службы занятости сведений о выполнении квоты для приема на работу участников специальной военной операции**

В соответствии с частью 5 статьи 4 Закона Курской области от 8 августа 2025 года № 48-ЗКО «Об установлении на территории Курской области квоты для приема на работу участников специальной военной операции» Правительство Курской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Утвердить прилагаемый Порядок выполнения работодателями квоты для приема на работу участников специальной военной операции и предоставления в органы службы занятости сведений о выполнении квоты для приема на работу участников специальной военной операции.

2. Постановление вступает в силу с 1 сентября 2026 года и действует до 1 сентября 2032 года.

Первый заместитель Губернатора  
Курской области –  
Председатель Правительства  
Курской области



А.Е. Чепик

УТВЕРЖДЕН  
постановлением Правительства  
Курской области  
от 13.05.2026 № 374-пп

**ПОРЯДОК**  
**выполнения работодателями квоты для приема на работу участников**  
**специальной военной операции и предоставления в органы службы**  
**занятости сведений о выполнении квоты для приема на работу**  
**участников специальной военной операции**

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с частью 5 статьи 4 Закона Курской области от 8 августа 2025 года № 48-ЗКО «Об установлении на территории Курской области квоты для приема на работу участников специальной военной операции» (далее – Закон № 48-ЗКО) и определяет механизм выполнения работодателями квоты для приема на работу участников специальной военной операции (далее – квота), а также устанавливает способы, форму и сроки представления работодателями в органы службы занятости сведений о выполнении квоты.

2. Настоящий Порядок обязателен для исполнения всеми работодателями (организациями независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, индивидуальными предпринимателями), осуществляющими деятельность на территории Курской области и имеющими численность работников от 100 человек и более, за исключением работодателей, указанных в части 2 статьи 3 Закона № 48-ЗКО.

3. Численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты, рассчитывается работодателем ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

4. Квота считается выполненной, если на все выделенные в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены участники специальной военной операции и с ними заключены трудовые договоры (бессрочные или срочные) в соответствии с трудовым законодательством.

5. Участники специальной военной операции, имеющие инвалидность, не могут быть одновременно трудоустроены в счет выполнения квоты и квоты для приема на работу инвалидов.

При трудоустройстве одного участника специальной военной операции, имеющего инвалидность любой группы, исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства участников специальной военной операции.

При приеме на работу участника специальной военной операции, имеющего инвалидность любой группы, работодатель вправе самостоятельно определить, по какой из квот учитывать его трудоустройство: по квоте, регулируемой настоящим Порядком, либо по квоте для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Курской области.

6. Рабочие места, на которых участники специальной военной операции осуществляли трудовую деятельность до вступления в силу Закона № 48-ЗКО, за исключением рабочих мест, сохраненных за участниками специальной военной операции на период приостановления действия трудовых договоров в соответствии со статьей 351<sup>7</sup> Трудового кодекса Российской Федерации, считаются выделенными для трудоустройства участников специальной военной операции в соответствии с установленной квотой.

Свободные рабочие места и вакантные должности для трудоустройства участников специальной военной операции определяются как выделенные для приема на работу участников специальной военной операции в соответствии с установленной квотой.

7. В соответствии с частью 1 статьи 4 Закона № 48-ЗКО трудоустройство участников специальной военной операции в пределах установленной квоты осуществляется как по направлению органов службы занятости, так и при непосредственном обращении к работодателю участников специальной военной операции.

8. Работодатели в целях выполнения установленной квоты вправе обратиться в территориальные кадровые центры областного казенного учреждения «Центр занятости населения Курской области» по месту своего нахождения (далее – кадровый центр) за содействием в подборе работников из числа участников специальной военной операции на вакантные рабочие места.

В случае обращения работодателя кадровый центр осуществляет содействие в подборе работников из числа участников специальной военной операции, зарегистрированных в кадровом центре в качестве безработных или состоящих на учете в качестве ищущих работу.

Кадровый центр оказывает работодателю содействие в расчете квоты и установлении численности фактически трудоустроенных участников специальной военной операции, а также реализует иные меры, предусмотренные законодательством о занятости населения и направленные на трудоустройство участников специальной военной операции.

Взаимодействие с работодателями по вопросам подбора участников специальной военной операции для замещения выделенных в счет квоты рабочих мест осуществляется кадровым центром в рамках предоставления мер государственной поддержки в сфере занятости населения по содействию работодателям в подборе необходимых работников,

регламентированных Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

9. Сведения о выполнении квоты предоставляются в кадровый центр.

10. Сведения о выполнении квоты предоставляются работодателями по форме согласно приложению к настоящему Порядку ежемесячно, не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным, следующими способами:

а) на бумажном носителе при личном посещении кадрового центра либо посредством организации почтовой связи;

б) в электронном виде с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» посредством электронной почты.

Сведения о местах нахождения, почтовых адресах, номерах телефонов, адресах электронной почты и режимах работы кадровых центров размещены на интерактивном портале областного казенного учреждения «Центр занятости населения Курской области» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Служба занятости» (<https://trud46.ru/>).

11. В случае уменьшения или увеличения квотируемых рабочих мест в связи с изменением среднесписочной численности работников, работодатель в пятидневный срок после изменения количества вакантных рабочих мест, выделенных в соответствии с установленной квотой, уведомляет об этом кадровый центр путем направления способами, указанными в пункте 10 настоящего Порядка, скорректированных сведений о выполнении квоты для приема на работу участников специальной военной операции по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

12. Работодатели обеспечивают полноту, достоверность и актуальность сведений, предусмотренных пунктами 10 и 11 настоящего Порядка.

13. В случае длительного невыполнения работодателем квоты (в течение 9 последовательных отчетных месяцев) кадровый центр направляет такому работодателю не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным, запрос на получение информации о проведенных мероприятиях и принятых мерах по поиску и трудоустройству работников в целях исполнения квоты.

Ответ на запрос, указанный в настоящем пункте, работодатели направляют в кадровый центр в срок не позднее чем в течение семи рабочих дней со дня получения такого запроса в свободной форме способами, указанными в запросе.

Кадровым центром информация о работодателях длительно не выполняющих квоту направляется в Министерство экономического развития, занятости населения и туризма Курской области (далее – Министерство) в срок не позднее чем в течение семи рабочих дней со дня получения ответа работодателя, указанного в настоящем пункте.

Информация о работодателях, не направивших в кадровый центр ответ на запрос в установленный срок, направляется в Министерство в срок не позднее чем в течение семи рабочих дней со дня, когда работодатель должен был предоставить ответ на запрос.

14. Нетрудоустройство участников специальной военной операции в соответствии с установленной квотой не является уклонением работодателя от выполнения квоты при условии отсутствия на учете в кадровом центре безработных участников специальной военной операции, участников специальной военной операции, зарегистрированных в качестве ищущих работу, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем, и отсутствия непосредственных обращений к работодателю участников специальной военной операции о трудоустройстве.

## ПРИЛОЖЕНИЕ

к Порядку выполнения работодателями  
квоты для приема на работу участников  
специальной военной операции и  
предоставления в органы службы  
занятости сведений о выполнении  
квоты для приема на работу участников  
специальной военной операции

### СВЕДЕНИЯ

**о выполнении квоты для приема на работу участников специальной  
военной операции**

за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

1. Полное наименование организации/фамилия, имя, отчество (при наличии)  
индивидуального предпринимателя \_\_\_\_\_
2. ИНН/КПП \_\_\_\_\_
3. Вид экономической деятельности (ОКВЭД): \_\_\_\_\_
4. Адрес электронной почты: \_\_\_\_\_
5. Контактный телефон: \_\_\_\_\_
6. Адрес места нахождения организации/адрес места жительства  
индивидуального предпринимателя:
  - 6.1. Субъект Российской Федерации \_\_\_\_\_
  - 6.2. Район, населенный пункт \_\_\_\_\_
  - 6.3. Улица \_\_\_\_\_
  - 6.4. Дом, корпус, строение \_\_\_\_\_
  - 6.5. Номер офиса, квартиры \_\_\_\_\_
7. Место осуществления трудовой деятельности работниками:
  - 7.1. Субъект Российской Федерации \_\_\_\_\_
  - 7.2. Район, населенный пункт \_\_\_\_\_
  - 7.3. Наименование филиала, представительства организации (при наличии)  
\_\_\_\_\_
8. Наименование территориального кадрового центра областного казенного  
учреждения «Центр занятости населения Курской области», в который  
предоставляется информация (по месту нахождения работодателя) \_\_\_\_\_
9. Среднесписочная численность работников за предыдущий квартал  
\_\_\_\_\_ человек.<sup>1</sup>
10. Среднесписочная численность работников за прошедший месяц  
\_\_\_\_\_ человек.<sup>1,2</sup>

<sup>1</sup> Без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации

<sup>2</sup> Заполняется в случае изменения среднесписочной численности работников

11. Размер квоты для приема на работу участников специальной военной операции, установленной Законом Курской области от 8 августа 2025 года № 48-ЗКО «Об установлении на территории Курской области квоты для приема на работу участников специальной военной операции», \_\_\_\_\_ человек.

12. Численность работников, работающих в счет квоты для приема на работу участников специальной военной операции в отчетном периоде \_\_\_\_\_ человек.

13. Численность участников специальной военной операции, работающих сверх установленной квоты на конец отчетного периода \_\_\_\_\_ человек.

14. Вакансии в счет квоты:

№ п/п	Должность, профессия (специальность)	Кол-во мест	Заработная плата	Режим рабочего времени	Дополнительные требования

15. Пояснения к предоставленной информации <sup>3</sup> \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Руководитель

(представитель руководителя) \_\_\_\_\_

(подпись)

(Ф.И.О.) \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

М.П. (при наличии)

<sup>3</sup> Необязательно для заполнения